Texfor
CONFEDERACIÓN INDUSTRIA TEXTIL

News

Laboral

129- L13 CATALUNYA 23/10/2026

Convocatòria de vaga general

dimecres, 11 de novembre de 2026

Mitjançant la present circular, us informem que diverses organitzacions sindicals, entre les quals es troben **CCOO, UGT, CGT, CNT, la Confederación Intersindical i la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)**, aquesta última en l'àmbit de Catalunya, han formalitzat una convocatòria de vaga general per al pròxim **dimecres 11 de novembre de 2026**.

La convocatòria afecta les activitats laborals i funcionarials desenvolupades per les persones treballadores i els empleats públics inclosos en els àmbits territorials i funcionals corresponents a cadascuna de les convocatòries sindicals.

Amb l'objectiu de facilitar la informació necessària sobre aquesta convocatòria, a continuació es detallen els principals aspectes relatius a la durada de la vaga, les reivindicacions sindicals i els drets i les obligacions que cal tenir en compte en l'exercici del dret de vaga.

1. ÀMBIT TEMPORAL DE LA VAGA GENERAL

D'acord amb la informació disponible sobre les convocatòries sindicals, la vaga està prevista per a la jornada de l'11 de novembre de 2026, amb caràcter general, de les 00.00 a les 24.00 hores, sens perjudici de les particularitats que puguin establir els preavisos corresponents per als centres de treball organitzats per torns.

Cal tenir en compte les particularitats següents, que s'hauran de contrastar amb les comunicacions formals de cada organització sindical:

- **Convocatòries de CCOO i UGT:** en els centres de treball amb diversos torns, l'inici i la finalització de la vaga poden adaptar-se al sistema de torns en els termes previstos en els preavisos sindicals. En els centres amb un únic torn que comenci abans de les 00.00 hores, també caldrà atenir-se a les condicions específiques de la convocatòria. Així mateix, s'hauran de verificar les previsions relatives a l'activitat del dia 10 de novembre quan estigui vinculada a la producció de béns, la prestació de serveis o l'aprovisionament necessaris per a la jornada de vaga.

Sant Quirze, 30 • 08201 Sabadell • Spain
T. 93 745 19 17
info@texfor.es
texfor.es

- **Convocatòries de la Confederación Intersindical i de la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC):** la convocatòria s'estableix, amb caràcter general, per una durada de 24 hores, de les 00.00 a les 24.00 hores de l'11 de novembre de 2026, dins dels àmbits territorials i funcionals respectius.
- **Convocatòria de la CGT:** en els centres de treball organitzats per torns, l'inici i la finalització de la vaga s'hauran de determinar d'acord amb les condicions específiques establertes en el preavís sindical corresponent.

Per tant, caldrà tenir en compte el sistema d'organització del treball de cada centre i les condicions concretes de la convocatòria sindical que hi sigui aplicable.

2. OBJECTIUS I REIVINDICACIONS DE LA CONVOCATÒRIA

Les reivindicacions que motiven la convocatòria varien segons l'organització sindical, tot i que coincideixen en diversos àmbits relacionats amb les condicions de vida i de treball.

Entre les principals reivindicacions destaquen les següents:

2.1. Dret a l'habitatge digne i assequible

Es reclama l'adopció de mesures efectives per garantir el dret constitucional a gaudir d'un habitatge digne i adequat, d'acord amb l'article 47 de la Constitució espanyola.

En aquest sentit, es demana als poders públics que adoptin mesures per facilitar l'accés a l'habitatge, limitar els efectes de l'especulació immobiliària i promoure l'ús del sòl d'acord amb l'interès general.

2.2. Increment dels salaris i recuperació del poder adquisitiu

Les organitzacions convocants reclamen increments salarials que permetin recuperar el poder adquisitiu de les persones treballadores davant l'augment del cost de la vida i de l'habitatge.

També es planteja l'establiment de mecanismes d'actualització salarial, incloses les clàusules de revisió vinculades a l'evolució de l'índex de preus de consum (IPC), en els termes que es determinin mitjançant la negociació col·lectiva.

2.3. Millora de les condicions laborals i de la negociació col·lectiva

Entre les reivindicacions formulades hi ha la represa de la negociació del VI Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva (AENC), així com l'enfortiment de la negociació col·lectiva i la incorporació de mesures que millorin les condicions laborals.

Determinades organitzacions sindicals també plantegen la reducció de la jornada laboral, la implantació d'una jornada màxima de 35 hores setmanals i l'establiment d'un salari mínim català.

2.4. Habitatge i condicions laborals

Entre les demandes atribuïdes a la CGT hi ha l'increment del salari mínim interprofessional, de les prestacions socials i de les pensions, així com la introducció de mesures normatives que permetin incorporar als convenis col·lectius complements i ajudes per facilitar l'accés de les persones treballadores a l'habitatge.

2.5. Defensa dels serveis públics i del sistema de protecció social

La Confederación Intersindical i la IAC incorporen a les seves reivindicacions el reforç dels serveis públics, la defensa del sistema públic de pensions, la millora de la protecció social, la recuperació del poder adquisitiu i la millora de les condicions laborals.

Les reivindicacions concretes s'hauran d'atribuir a cada organització sindical d'acord amb els seus comunicats i preavisos, atès que no totes les demandes han de coincidir necessàriament entre les organitzacions convocants.

3. DRETS I OBLIGACIONS EN L'EXERCICI DEL DRET DE VAGA

L'exercici del dret de vaga es regeix pel marc normatiu vigent, especialment pel Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball; la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical; l'Estatut dels Treballadors, quan sigui aplicable, i la resta de disposicions corresponents, així com per la interpretació establerta pels tribunals.

Pel que fa al personal funcionari i a altres col·lectius del sector públic, caldrà tenir en compte, a més, la normativa específica que els sigui aplicable.

A continuació, es resumeixen les principals qüestions que cal tenir presents.

3.1. Dret de reunió i celebració d'assemblees

Les persones treballadores poden exercir el dret de reunió i celebrar assemblees d'acord amb els requisits i les condicions establerts legalment.

Les reunions de caràcter sindical i les assemblees al centre de treball s'han de desenvolupar respectant la normativa aplicable, les condicions de convocatòria i comunicació que corresponguin i les exigències relatives a l'organització de l'activitat laboral.

D'acord amb l'article 77 de l'Estatut dels Treballadors, les assemblees de les persones treballadores poden ser convocades pels delegats de personal, pel comitè d'empresa o per un nombre de treballadors no inferior al 33 % de la plantilla.

La convocatòria i la celebració de les assemblees han de respectar els requisits legals relatius a la comunicació a l'empresa, l'ordre del dia, la participació de persones alienes a l'empresa i les condicions de desenvolupament de la reunió.

3.2 Actuació dels piquets informatius

Els piquets informatius poden informar i fer propaganda sobre els motius de la vaga, així com promoure la participació de les persones treballadores, dins dels límits establerts legalment.

En tot cas, s'ha de respectar la llibertat de treball de les persones que decideixin no secundar la vaga. No es poden exercir violència, intimidació ni coaccions per impedir l'accés al lloc de treball o obligar altres persones a participar en la convocatòria.

3.3. Obertura del centre de treball

La convocatòria de vaga no comporta, per si mateixa, el tancament del centre de treball.

L'empresa ha de respectar el dret de les persones treballadores que decideixin no secundar la vaga a continuar prestant els seus serveis, sempre que no concorrin circumstàncies legalment justificades que ho impedeixin.

Així mateix, s'han de respectar tant el dret de vaga de les persones que decideixin exercir-lo com el dret al treball de les persones que optin per continuar desenvolupant la seva activitat laboral.

3.4 Serveis de seguretat i manteniment

Durant la vaga s'han de garantir els serveis estrictament necessaris per a la seguretat de les persones i dels béns, el manteniment dels locals, la maquinària i les instal·lacions, així com les actuacions indispensables per permetre la represa posterior de l'activitat.

La determinació d'aquests serveis i la designació del personal corresponent s'han de dur a terme d'acord amb la normativa i la jurisprudència aplicables, garantint la participació efectiva del comitè de vaga i evitant que aquestes mesures suposin una limitació desproporcionada del dret de vaga.

La determinació dels serveis i la designació del personal no poden utilitzar-se per mantenir l'activitat productiva ordinària ni per desvirtuar l'exercici legítim del dret de vaga.

3.5. Serveis mínims essencials

Quan la vaga afecti serveis essencials per a la comunitat, l'autoritat governativa competent pot adoptar les mesures necessàries per garantir-ne el manteniment, d'acord amb la normativa aplicable i respectant els principis de necessitat i proporcionalitat.

En aquests supòsits, les persones treballadores designades per prestar els serveis mínims hauran de complir les obligacions corresponents, sens perjudici dels drets que els reconeix la legislació vigent.

La determinació dels serveis mínims correspon a l'autoritat competent i no s'ha de confondre amb els serveis de seguretat i manteniment del centre de treball.

3.6. Tancament patronal

El tancament patronal únicament es pot adoptar quan concorrin les circumstàncies legalment previstes, com ara l'existència d'un perill notori de violència per a les persones o de danys greus per als béns, l'ocupació il·legal del centre de treball o un risc cert que es produeixi, o bé quan el volum d'inassistències o les irregularitats en el treball impedeixin greument el procés normal de producció.

En els supòsits legalment previstos, el tancament s'ha de comunicar a l'autoritat laboral dins del termini establert i s'ha de limitar al temps indispensable per resoldre les circumstàncies que l'hagin motivat.

La convocatòria de vaga no constitueix, per si sola, una causa que justifiqui el tancament patronal.

4. EFECTES LABORALS, SALARIALS I DE SEGURETAT SOCIAL

L'exercici legítim del dret de vaga produeix els efectes previstos legalment, que poden variar segons el règim jurídic aplicable i les circumstàncies de cada persona treballadora.

4.1. Efectes sobre la relació laboral

L'exercici del dret de vaga comporta la suspensió del contracte de treball durant el període de participació en la vaga, en els termes establerts legalment.

Aquesta suspensió no extingeix la relació laboral ni pot donar lloc, per si mateixa, a sancions o represàlies per l'exercici legítim del dret de vaga.

Pel que fa al còmput del període de prova, caldrà atenir-se a la normativa aplicable, al conveni col·lectiu i, si escau, als pactes vàlidament establerts, sense que es pugui afirmar amb caràcter general que la participació en una vaga n'interromp automàticament el còmput.

4.2. Efectes sobre la retribució

La participació en la vaga comporta la pèrdua de la retribució corresponent al temps no treballat, d'acord amb la normativa i els criteris jurisprudencials aplicables.

El càlcul de la deducció s'haurà d'ajustar a la durada efectiva de la participació en la vaga, al sistema retributiu aplicable i a les circumstàncies de cada persona treballadora.

La deducció pot afectar els conceptes retributius que legalment corresponguin, inclosa, si escau, la part proporcional del salari corresponent al període de vaga, les pagues extraordinàries i el descans setmanal, d'acord amb els criteris legals i jurisprudencials aplicables.

En tot cas, la deducció ha de respondre al temps de participació efectiva en la vaga i no pot tenir caràcter sancionador.

4.3. Efectes sobre la Seguretat Social

En els supòsits de vaga total, les persones treballadores incloses en el règim general de la Seguretat Social passen a la situació d'alta especial durant el període corresponent, amb els efectes previstos legalment, inclosa la suspensió de l'obligació de cotitzar durant aquest període.

L'empresa ha de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social les situacions de vaga i les reincorporacions corresponents, d'acord amb els procediments i els terminis reglamentàriament establerts.

Els efectes sobre les prestacions de la Seguretat Social, incloses la incapacitat temporal i la desocupació, s'han d'analitzar en funció de la normativa aplicable i de les circumstàncies concretes de cada persona.

Pel que fa al personal funcionari i a altres col·lectius subjectes a règims específics, caldrà tenir en compte les disposicions que els siguin aplicables.

4.4. Prohibició de substitució de les persones vaguistes

Durant la vaga, l'empresa no pot substituir les persones treballadores vaguistes per treballadors que no estiguessin vinculats a l'empresa en el moment de la comunicació de la vaga, en els termes establerts a l'article 6.5 del Reial decret llei 17/1977 i sens perjudici de les excepcions legalment previstes.

Aquesta prohibició s'ha de respectar sens perjudici de les mesures que resultin legalment procedents per garantir els serveis de seguretat i manteniment o els serveis mínims, quan siguin aplicables.

L'organització dels recursos humans durant la vaga no pot tenir com a finalitat buidar de contingut el dret de vaga ni eludir les prohibicions establertes legalment.

4.5. Responsabilitats derivades de l'exercici del dret de vaga

Les actuacions que vulnerin el dret de vaga, així com les conductes que impliquin coaccions o impedeixin il·legítimament l'exercici dels drets de les persones treballadores, poden donar lloc a les responsabilitats administratives, laborals, civils o penals que corresponguin, segons la naturalesa dels fets i la normativa aplicable.

Per aquest motiu, totes les parts implicades han d'actuar amb respecte als drets fonamentals i a les obligacions establertes per la normativa vigent.

5. CONSIDERACIONS FINALS

La convocatòria de vaga general de l'11 de novembre de 2026 constitueix una manifestació de l'exercici del dret de vaga reconegut constitucionalment, que s'ha de desenvolupar d'acord amb les disposicions legals vigents i les particularitats de cada convocatòria sindical.

En aquest context, és important que les persones treballadores coneguin els seus drets i les conseqüències laborals derivades de la participació en la vaga, així com que l'empresa adopti les mesures organitzatives que siguin necessàries per garantir el respecte dels drets de totes les persones afectades.

Aquesta circular té caràcter informatiu i es basa en la informació disponible sobre les convocatòries sindicals i en el marc normatiu aplicable. Les condicions concretes de la convocatòria, inclosos els horaris, els àmbits afectats i les particularitats de cada sistema de torns, s'hauran de verificar mitjançant els preavisos sindicals corresponents.

Les qüestions específiques que puguin sorgir en relació amb l'aplicació de la vaga s'hauran d'analitzar d'acord amb les circumstàncies concretes de cada centre de treball, el règim jurídic del personal afectat i la normativa vigent.

Per a qualsevol dubte, podeu contactar amb **Georgina Grau**, a través de l'adreça **georgina@texfor.es**.