

AMPLIACIÓN DE LOS PERMISOS POR NACIMIENTO, ADOPCIÓN, GUARDA Y ACOGIMIENTO

Mediante la presente, les informamos de las **principales novedades introducidas en el artículo 48 del Estatuto de los Trabajadores que entran en vigor en fecha 31/07/2025**, como consecuencia de la publicación del [Real Decreto-ley 9/2025, de 29 de julio](#), por el que se amplía y reorganiza el permiso por **nacimiento, adopción, guarda y acogimiento**, con el objetivo de favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral.

1. Suspensión del contrato por nacimiento y cuidado de menor (art. 48.4 ET)

- **Duración general:** 19 semanas para cada progenitor.
- **Familias monoparentales:** 32 semanas.
- **Distribución:**
 - **6 semanas obligatorias** a jornada completa, inmediatamente después del parto.
 - **11 semanas** (o 22 en caso de mono parentalidad), disfrutables de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo/a cumpla **12 meses**. La madre biológica podrá anticipar hasta 4 semanas antes del parto.
 - **2 semanas adicionales** (4 en mono parentalidad), utilizables hasta que el hijo/a cumpla **8 años**.
- **Especial atención:** En partos prematuros o con hospitalización prolongada, el permiso podrá iniciarse tras el alta médica, y se ampliará hasta **13 semanas adicionales** si la hospitalización excede de 7 días.
- En caso de **fallecimiento del hijo/a o del otro progenitor**, el permiso se mantiene o se transfiere, salvo solicitud expresa de reincorporación tras las 6 semanas obligatorias.
- **El permiso es individual e intransferible.** Puede disfrutarse a jornada completa o parcial, con acuerdo empresarial.
- **Notificación a la empresa:** mínimo 15 días de antelación.

News

Laboral

108- L07

31/07/2025

2. Suspensión del contrato por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento (art. 48.5 ET)

- **Duración general:** 19 semanas para cada persona adoptante, guardadora o acogedora.
- **Familias monoparentales:** 32 semanas.
- **Distribución:**
 - **6 semanas obligatorias**, a jornada completa e ininterrumpidas, a partir de la resolución judicial o administrativa.
 - **11 semanas** (o 22 en mono parentalidad), utilizables de forma flexible durante los **12 meses siguientes** a la adopción o guarda.
 - **2 semanas adicionales** (4 en mono parentalidad), disfrutables hasta que el menor cumpla **8 años**.
- **Adopción internacional:** el permiso podrá iniciarse hasta **4 semanas antes** de la resolución, en caso de desplazamiento al país de origen.
- **En caso de fallecimiento del menor o del otro adoptante/guardador/acogedor**, se mantienen o transfieren los periodos de suspensión.
- **El derecho es individual e intransferible**, y puede ejercerse a jornada parcial o completa con acuerdo empresarial.
- **Antelación mínima para su ejercicio:** 15 días.
- **Restricciones al disfrute simultáneo** si ambas personas trabajan en la misma empresa.

Para cualquier duda, contacten con Georgina Grau - georgina@texfor.es